

AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Avalia, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar

Informações gerais

Pode comportar uma ou mais fases sendo valorada, em cada fase intermédia, se existir, através das menções classificativas de Apto e Não apto

Na última fase do método, para os candidatos que a tenham completado, através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores